



Lanbide Heziketako ikastetxe publikoen sarea
Red de centros públicos de Formación Profesional

Enpresarentzako zerbitzuak Servicios para la empresa

Prestakuntza formación

lantokietan
nahieran
espezializaziozko
beharrizanen diagnostikoa
en centros de trabajo
a la carta
de especialización
diagnóstico de necesidades

Berrikuntza innovación Teknologia tecnología

proiektuak
instalazioak
beharrizanen diagnostikoa
proyectos
instalaciones
diagnóstico de necesidades

Lan bitartekaritza intermediación laboral

Programa instituzionalak
Lan poltsa
programas institucionales
bolsa de trabajo

Lankidetza PROIEKTUETAN



Lankidetzak enpresekin hauekin batera ekin ahal izateko beren ekoizpen prozesu, produktu diseinu, saiakuntza, egiaztatze, simulazio eta abarreko prozesuek behar litzaketen berrikuntza, hobekuntza eta konponbide prozesuei. Lankidetza egitasmo hauek aldi berean aurreikusten dituzte irakasleen egonaldiak enprestean, edota alderantziz, enpresetako teknikarienak ikastegietan.

Ikaslan Bizkaia ikastegi publikoen sareak badauzka bereziki prestaturiko instalazio eta irakasleak hainbat ingurune estrategikotarako, zelan: Automozioa, Energia, Fabrikazioa, Sormen industriak eta Automatizazioa.

Beharrizan TEKNOLOGIKOEN Diagnostikoa (BTD)



Enpresen beharrizan teknologikoen azterketak, hauen lehiakortasuna hobetzen eragin lezaketenak, dela haietan baliabide teknologiko berriak txertatuz, dela produktu diseinuak, kudeaketa, eta abar.

Planarekin batera txosten oso bat eskaintzen da enpresek programa hauetan lortu ditzaketen laguntriei buruz eraldaketa prozesuak finantzatzeko.

INSTALAZIOEN alokatzea eta lagapena



Enpresek Lanbide Heziketako ikastegietako instalazioak eta baliabide material eta teknologikoak erabiltzeko aukera (ETE eta mikroETEek bereziki).

Colaboraciones en PROYECTOS

Colaboraciones con empresas para acometer proyectos de innovación, mejoras y soluciones de sus procesos productivos, de diseño de productos, ensayos, verificaciones, simulaciones, etc. Estas colaboraciones observan también la estancia de profesorado en la empresa o de los/las técnicos de las empresas en los centros.

La red de centros públicos Ikaslan Bizkaia cuenta con instalaciones y profesorado especialmente preparado para los entornos estratégicos: Automoción, Energía, Fabricación, Industrias creativas y Automatización.

Diagnóstico de necesidades TECNOLÓGICAS (DNT)

Análisis de las necesidades tecnológicas que pueden incidir en la mejora de la competitividad de la empresa gracias a la implementación de nuevos recursos tecnológicos, procesos productivos, diseño de producto, gestión, etc.

El plan va acompañado de un informe de las ayudas a las que la empresa puede optar para financiar dicha transformación.

Alquiler y cesión de INSTALACIONES

Posibilidad de disponer de las instalaciones y los recursos materiales y tecnológicos de los centros de Formación Profesional por parte de empresas (PYMES y microPYMES especialmente).

PRESTAKUNTZA

PRESTAKUNTZA Beharrizanen Diagnostikoa (PBD)

Analisia, alde batetik, empresa jakin bateko profesionalek dazukaten ezagutza, trebezia eta gaitasunen, eta bestetik, delako erakundearen etorkizuneko lehiakortasuna bermatzeko behar izan litzakeen artean aurkitu litezkeen desoreken inguruan. Zerbitza Heziketa Plan baten bidez zehazten da, eta bertan bereizten dira aurkitutako hobekuntza arloak, eta hauei ekiteko plangintza, delako enpresaren ezaugarri zehatzen arabera.



FORMACIÓN

Diagnóstico de necesidades de FORMACIÓN (DNF)

Análisis de los desequilibrios existentes entre los conocimientos, habilidades y/o actitudes que poseen los/las profesionales de una empresa y los requeridos para garantizar la competitividad de la organización a futuro. El servicio se concreta con un Plan de Formación donde se detallan las áreas de mejora detectadas y la planificación para abordarlas en función de las características de la empresa.

PRESTAKUNTZA Ekinbideak



Acciones de FORMACIÓN:

Ikas-ekinezko erregimeneko Lanbide-Heziketa duala

Programaren helburua da gazteei Lanbide Heziketako titulu bat lortu dezaten aukera eskaintza, ikastegiaren eta enpresaren artean modu partekatuan garatu ohi den ikasketa prozesu baten bidez, eta prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratu bereziaren bitartez.

Enpresak pertsona jakin baten prestakuntza prozesuan harzen du parte, dela berau kontratatuz, edota beka bat eskainiz, bete beharreko lanpostuaren behar zehatzei lotutako Lanbide Heziketako prestakuntza ziklo bateko ikaskuntza arautua lotuz enpresan bertan burutzen den ikaskuntza praktikoarekin.

Formación Profesional Dual en régimen de Alternancia

La finalidad del programa es posibilitar a los jóvenes la obtención de un título de Formación Profesional, a través de un proceso de aprendizaje que se desarrolla de manera compartida entre el centro de formación y en la empresa, a través del contrato para la formación y el aprendizaje.

La empresa participa en el proceso formativo de una persona a la que contrata o beca combinando la formación reglada de un ciclo formativo de Formación Profesional vinculado al desempeño que debe realizar, con el aprendizaje práctico en la empresa.

Gaitasuna Egiazatzeko Egitura

Prozesu honen bidez egiaztatu litzakete beren ezagutzak titulurik gabeko profesionalek, helburu izanik hauek Profesionaltasun Ziurtagiri bat eskuratzea, edota are Lanbide Heziketako titulu bat. Ziurtagiri batek adieraziko lituzkeen gaitasun guztiak egiaztatu ezinean gertatuz gero, delako profesionalak beti osatu litzake hauek LHko Modulu Katalogoko heziketa moduluak jarraituz.

LHko Modulu Katalogoaren Eskaintza

Lanbide Heziketako Modulu•katalogoak heziketa modulu osoak eskaintzen ditu eta baita ere, ekoizpen sisteman identifikaturiko prestakuntza beharrizanei dagozkiem Profesionaltasun Ziurtagiriak. Halakoak edozein pertsonak eskuratu litzake, lanean dabilelarik, edota langabezián baldin badago.

Espezializazio ikastaroak

Espezializazio ikastaroen eskaintza, EAEko ondasun eta zerbitzuen ekoizpen sektore desberdinietan unean-unean antzematen diren beharrizanen arabera.

Laguntza Barne Heziketari

Heziketa programa bereziak proposatzen ditugu enpresa jakin bateko enplegatuek prestakuntza berezia eskaini diezaieten erakundeko gainerako profesionalei, aprobetxatuz enpresak berak dauzkan baliabideak ezagutzaren transferentziarako.

Nahierako Heziketa

Lanbide Heziketako ikastegiek ikastaro personalizatuak diseinatu eta eskaintzen dituzte enpresa bakoitzaren prestakuntza beharrizan zehatzen arabera.

Dispositivo de Reconocimiento de La Competencia

Proceso por el que profesionales que no disponen de titulación pueden acreditar sus conocimientos de cara a obtener un Certificado de Profesionalidad e incluso un título de Formación Profesional. En el caso de no acreditar todas las competencias que recoge un Certificado, puede completarlas a través de los módulos formativos del Catálogo Modular de FP.

Oferta del Catálogo Modular de FP

El catálogo Modular de Formación Profesional ofrece módulos formativos y Certificados de Profesionalidad completos vinculados a las necesidades de cualificación identificadas del sistema productivo. Puede optar a ella cualquier persona en activo o en situación de desempleo.

Cursos de especialización

Oferta de cursos de especialización en función de las necesidades detectadas en los distintos sectores productivos de bienes y servicios de la CAPV.

Ayuda en La Formación interna

Proponemos programas formativos para que el personal de la empresa imparta formación al resto de los profesionales de la organización, aprovechando los recursos propios de la empresa para la transferencia de conocimiento.

Formación a la carta

Los centros de Formación Profesional diseñan e imparten cursos personalizados en función de las necesidades formativas de la empresa.

Lantokietan prestakuntzan dabiltsan pertsonak

Lanbide Heziketak langileen hautaketa prozesuak hobetzen laguntzen du, errazten enpresak etorkizuneko profesionalen ahalmen eta gaitasunak ezagutu ditzan, eta ahalbidetzen hauek bere beharrizan espezifikoei begira prestatu ditzan. Horretarako, enpresek hainbat gauza egin litzakete:

Parte hartu, ikas-ekinezko erregimeneko Lanbide-Heziketa dualeko programetan, zeinetan enpresak Lanbide Heziketako ikastegiarekin partekatzen duen profesionalaren prestakuntza prozesua, gero hau programaren ondoren egoki txertatu ahal izan ledin enpresako langile moduan.

Praktiketako ikasleak hartu ahal izango dituzte bertan, Lantokiko prestakuntza zikloetako moduluetan dihardutenak, profesionaltasun ziurtagirikoetan, edota espezializazio kurtsoetakoetan.

Bitartekaritza enplegagarritasun programetan

Ikastegiek instituzioekin batera dihardute lankidetzan hainbat programatzen profesionalen enplegagarritasuna hobetzea helburu dutenak, hala zelan optimizatzea profesional hauen txertatze egokia antolakundean.

Lehen Aukera Programa. Diru laguntzak eskaintzen ditu, pertsona gazte tituludunak, langabeziān daudenak, eta aurretik lan eskarmendu urria edo batere ez dutenak kontratatzeko.

Lanez Kanpoko Praktikak (Lanbide). Pertsona gazte tituludun langabeziān daudenei zuzenduak, beren lan-esperientzia falta-rengatik enplegagarritasun arazoak dituztenean.

LAN Poltsa

Ikastegiek Lan Poltsak dauzkate, eta enpresek hauetara jo-lezakete beren hautaketa prozesuetan, eta hala lortu bete gura duten lanpostu hartara ondoen egokituko diren giza soslai eta teknikoak. Hautaketa prozesuak berak ere diseinatzen dituzte.



Personas en formación en centros de trabajo

La Formación Profesional ayuda a optimizar los procesos de selección de personal facilitando que la empresa conozca las capacidades y cualidades de futuros profesionales y que los/las forme de acuerdo a sus necesidades específicas. Para ello las empresas pueden:

Participar en los programas de Formación Profesional Dual en Régimen de Alternancia, en los que la empresa comparte con el centro de Formación Profesional el proceso de formación del o la profesional, que después del programa puede insertarse laboralmente en la empresa.

Acoger a alumnado en prácticas de los módulos de Formación en Centros de Trabajo de los ciclos formativos, certificados de profesionalidad y cursos de especialización.



Intermediación en programas de EMPLEABILIDAD

Los centros colaboran con las instituciones en programas que tienen por objeto mejorar la empleabilidad de los profesionales y optimizar el proceso de inserción de los y las profesionales en la organización:

Programa Lehen Aukera. Ofrece ayudas económicas destinadas para la contratación de personas jóvenes tituladas, en situación de desempleo y sin previa o con escasa experiencia laboral.



Prácticas no Laborales (Lanbide). Dirigidas a personas jóvenes desempleadas con titulación, que debido a su falta de experiencia laboral tienen problemas de empleabilidad.

Bolsa de TRABAJO

Los centros disponen de Bolsa de Trabajo a las que las empresas pueden recurrir para sus procesos de selección, obteniendo los perfiles técnicos y humanos ajustados al puesto de trabajo. También diseñan procesos de selección.

Gure eginkizuna Lanbide Heziketako
publikoaren garapenean laguntenzear
da Biziakiko lurraldean, **proiek-**
tuaik bultzatuz, eta lankidetza
gure ikastegien eta bestetarakun-
deen artean.

Nuestro trabajo es contribuir al desa-
rrollo de la Formación Profesional
pública en el territorio de Bizkaia,

impulsando proyectos y la
colaboración entre
nuestros y otros entidades.

- 01 CIFP ZORNOTZA LHHI Tel.: 94 673 02 51
- 02 IES BARRUTIADE BHI Tel.: 94 625 11 43
- 03 IES (ITS) CONSTRUCCIÓN BIZKAIA (ITB) BHI Tel.: 94 401 38 40
- 04 CIFP NICOLAS LABRERU LHHI Tel.: 94 418 02 66
- 05 CIFP BIDEBEITA LHHI Tel.: 94 426 27 77
- 06 IES ESCUELA DE FP NAUTICO PESQUERA DE BERMEO . Tel.: 94 402 80 00
- 08 CIFP EMLIO CAMPUZANO LHHI Tel.: 94 433 33 05
- 09 IES ESKURTEZ BHI Tel.: 94 444 44 08/43 58
- 10 CIFP TXURDINAGA LHHI Tel.: 94 412 57 12
- 11 IES ESCUELA AGARRAIA DERIO · DERIO NEKAZARITZA ESKOLA BHI Tel.: 94 454 14 21
- 12 CEPD KIROLENE KIIP Tel.: 94 655 07 43
- 13 CEPF TARTANGA LHHI Tel.: 94 467 53 11

- 14 IES (ITS) HOSTELERIA/OSTALARITZA (ITB) BHI Tel.: 94 457 60 77 • 94 456 04 58 / 02 53
- 15 IES ANDRA MARI BHI Tel.: 94 456 27 20
- 16 CIFP FADURA LHHI Tel.: 94 406 90 00
- 17 CIFP IURRETA LHHI Tel.: 94 601 24 46
- 18 IES (ITS) ESCUELA DE HOSTELERIA DE LEIOA (ITB) BHI Tel.: 94 466 88 00
- 19 IES MUNGIA BHI Tel.: 94 674 11 10
- 20 CIFP REPELEGA LHHI Tel.: 94 495 59 03
- 21 CIFP SAN JORGE LHHI Tel.: 94 400 49 30
- 22 IES SATURNINO DE LA PEÑA BHI Tel.: 94 496 13 55
- 23 IES ANGELES FIGUERA BHI Tel.: 94 495 40 33

Red de centros públicos de Formación Profesional
lurralde Heziketako ikastetxe publikoen sarear

B i z k a i a

IKASLAN
unternehmen





Pertsona **TITULU BAKOEN** txertaketa lantokietan Inserción en centros de trabajo de personas **NO TITULADAS**

IKAS-EKINEZKO ERREGIMENEKO LH DUALA

FP DUAL EN RÉGIMEN DE ALTERNANCIA

LANBIDE HEZIKETAKO ZIKLOETAKO PRAKTIKAK **PRÁCTICAS DE LOS CICLOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

PROFESIONALTASUN ZIURTAGIRIEN PRAKTIKAK

PRÁCTICAS DE LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

ESPEZIALIZAZIO KURTSOAK **CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN**

EPEA ETA IRAUPENA PERÍODO Y DURACIÓN

ENPRESAREN ERANTZUKIZUN ETA BETEBEHARRAK RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

ENPRESARENTZAKO ABANTAILAK VENTAJAS PARA LA EMPRESA

Heziketa programa honek bateratzen ditu Lanbide Heziketako ikastegian eginko prestakuntza eta enpresan buruturikoa. Aldi berean garatu daitezke biak, edota bata bestearen ondorengo faseetan. Edonola, soilik enpresan burutzen diren aldietai, jardunaldiaren iraupena ezin izango da luzatu 40 orduetik gora asteko.

Programa de formación que compatibiliza la formación en el centro de Formación Profesional y la empresa. Puede desarrollarse tanto de forma simultánea como en fases sucesivas. En los períodos de estancia exclusiva en la empresa, la duración de su jornada no podrá superar las 40 h semanales.

Ekainetik ekainera.
De junio a junio.

- Kontratu bidezko lotura dago enpresaren eta ikaslearen artean (prestakuntza eta ikaskuntzarako kontratu mota), edota ikaslearentzako ordainketa erregimen berezia prestakuntza programetara bideratutako beken bidez.
- Soldatu enpresan lan eginko orduen arabera.
- Enpresak pertsona bat izendatu beharko du arduradun ikastegiko tutorearekin batera zehaztuko dituena ikasleak enpresa barruan izango dituen lanpostua eta prestakuntza programa.
- Ikasleek enpresan egin beharreko lana estu lotuko zaie heziketa zikloak eskaintzen duen profil profesionalari eta bertan programaturiko espezializazioei.
- Que la empresa participe en la capacitación y especialización de sus profesionales, optimizando el proceso de inserción.
- Hay relación contractual entre la empresa y el alumno/a (modalidad de contrato para la formación y el aprendizaje) o un régimen de compensación al alumnado mediante becas para los programas formativos.
- Nómina correspondiente a las horas trabajadas en la empresa.
- La empresa deberá designar una persona responsable que junto con el tutor/a del centro concretan el puesto de trabajo y el programa formativo dentro de la empresa.
- El trabajo realizado por el alumnado en la empresa debe estar estrechamente relacionado con el perfil profesional del ciclo formativo y con las especializaciones programadas.

Derrigorrezko praktika modulua lantokian, Lanbide Heziketako edozein ziklotan ere, izan hau erdi edo goi mailakoa.

Módulo de prácticas en centros de trabajo obligatorias en cualquier ciclo de Formación Profesional, bien sea de grado medio como de grado superior.

400 ordu gutxi gorabehera, 3 hilabetetan zehar banatuak. Gehienetan martxo eta ekaina bitartean. Badira bestelako ezohiko data batzuk ere heziketa zikloaren arabera, baina ikasle gutxiagorendako aukera eskaintzen dute.

Aproximadamente 400 horas repartidas en 3 meses. Normalmente entre marzo y junio. Hay otras fechas extraordinarias en función del ciclo formativo pero con disponibilidad de menos alumnos/as.

- Ikaragarri tresna ona da hautaketa prozesu gisa. Praktikak burutu eta gero, enpresak ezin hobeto ezagutu ohi ditu delako pertsonaren gaitasun eta ezaugarriak, ondoren erabakitzeo berau kontratatu edo ez.
- Bere etorkizuneko profesionalak, bere ekoizpen prozesuen propios berezitasunen arabera trebatu ditzake, eta hala, kontratatzekotan behintzat, egokitzapen denborak murriztu, hala zelan beharginen hautaketa prozesuen kostuak.
- Enpresak arduradun bat izendatu beharko du, eta honek ikastegiko tutorearekin batera zehaztuko ditu ikasleak enpresa barruan beteko dituen lanpostua eta prestakuntza programa.
- Urteko edozein garaitan.
- 80 ordu inguru.
- Ebaluazioa harrera garaiaren amaieran.
- En cualquier época del año.
- En torno a 80 horas.
- La empresa deberá designar un/a responsable que junto con el tutor/a del centro concretan el puesto de trabajo y el programa formativo dentro de la empresa.
- Es una magnífica herramienta como proceso de selección. Después de la realización de las prácticas, la empresa conoce perfectamente las capacidades y cualidades de esa persona para poder proceder a su contratación o no.
- Puede formar a sus futuros profesionales de acuerdo con las particularidades de sus propios procesos productivos, reduciendo, en el caso de futura contratación, el tiempo de adaptación y los costes de selección del personal.
- Contactar con el ámbito académico actual de los procesos productivos de su empresa.
- No supone coste para la empresa.

Profesionaltasun Ziurtagiri ikasketak egitean lantokietan burutzen den praktika modulua, Lanbide Heziketaren Modulu Katalogoaren barruan eskaintzen dena, eta zeinen bidez lortu litezkeen profesionaltasun egiaztagiri ofizialak, gero ekoizpen sistemaren barruan lan ekimen identifikagarri bat garatu ahal izateko.

Módulo de prácticas en centros de trabajo que se realiza al cursar Certificados de Profesionalidad, formación perteneciente al Catálogo Modular de Formación Profesional a través de la cual se puede obtener acreditaciones profesionales oficiales para desarrollar una actividad laboral identificable en el sistema productivo.

• Urteko edozein garaitan.

• 80 ordu inguru.

• Ebaluazioa harrera garaiaren amaieran.

• En cualquier época del año.

• En torno a 80 horas.

Ikasleak aldi berean uztartzen ditu Lanbide Heziketako ziklo baten ikasketak eta alor guztiz zehatz eta espezializatu bateko betebeharrok. Ikastaro guztiek daukate diseinatua enpresa egonaldi epe bat, betiere laburragoetak hasi eta luzeagoetara.

El alumno/a compagina el estudio de un ciclo de Formación Profesional con el trabajo en un campo muy concreto y especializado. Cada curso tiene un periodo de estancia en la empresa que va de menos a más.

Hiru ikasturte. LH Dualko modalitatean burutuko dira (ikusi xehetasunak).

Tres cursos escolares. Se realizarán en la modalidad de FP Dual, (ver características).



Pertsona **TITULUDUNEN** txertaketa lantokian Inserción en centros de trabajo de personas **TITULADAS**

EPEA ETA IRAUPENA PERÍODO Y DURACIÓN

ENPRESAREN ERANTZUKIZUN ETA BETEBEHARRAK RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

ENPRESARENTZAKO ABANTAILAK VENTAJAS PARA LA EMPRESA

LANEZ KANPOKO PRAKTIKAK. Lanbide

Lanbideren programa, praktiketan dauden pertsona gazteak hartzeko bere barne (18 eta 25 urte bitartekoak), betiere haien beren ikasketak amaitu ondoren, izan hauetan erdi mailakoak, goi mailakoak, edota profesionaltasun ziurtagirikoak.

PRÁCTICAS NO LABORABLES. Lanbide

Programa de Lanbide para acoger a personas jóvenes (entre 18 y 25 años) en prácticas que hayan finalizado estudios de ciclos formativos de grado medio, grado superior o certificados de profesionalidad.

- Urteko edozein garaitan.
- Hiru eta bederatzi hilabete artean.
- En cualquier momento del año.
- De tres a nueve meses.

LEHEN AUKERA PROGRAMA

Enpresei laguntzeko programa, pertsona gazteak kontratatu ditzaten (30 urte bitartekoak), erdi edo goi mailako heziketa zirkloetan titulatuak, edota profesionalitasun ziurtagiriren bat edukita, langabeziaren egon, eta lan esperientziarik ez dutenak beren titulazioarekin zerikusia duten zereginetan. Bi motatakoak diru laguntzak jaso litzaketen aukerak: praktiketako kontrata, edo kontratu mugagabeak.

PROGRAMA LEHEN AUKERA

Programa de ayuda a las empresas para la contratación de personas jóvenes (hasta 30 años) tituladas en ciclos formativos de grado medio, grado superior o que posean algún certificado de profesionalidad y se encuentren en situación de desempleo y no cuenten apenas con experiencia laboral en empleos relacionados con su titulación. La actuaciones subvencionables van en dos vías: contrato en prácticas o contratos indefinidos.

- Epeak, dekreto zehatzaren arabera zabaltzen dira (azkena martxotik azarora bitartekoak izan zen).
- Gutxieneko 6 hilabeteko iraupena (praktiketako kontratuaren kasuan).
- Los plazos se abren en función del decreto correspondiente (el último fue de marzo a noviembre).
- Mínimo 6 meses de duración (en el caso del contrato en prácticas).

IKASTEGIEN LAN POLTSA

Bizkaiko Lanbide Heziketako ikastegi publikoek lan poltsa eguneratuak dauzkate, ikasketak beren ikastegietan burutu dituzten ikaslekin. Enpresek beren hautaketa prozesuetan jo lezakete poltsa hauetara, hala zelan ikastegiaren beraren, zein bertako irakasleen, zuzeneko erreferentziatarra ere.

BOLSA DE TRABAJO DE LOS CENTROS

Los centros de Formación profesional públicos de Bizkaia cuentan con bolsas de trabajo actualizadas del alumnado que ha cursado sus estudios en sus centros. Las empresas pueden recurrir a estas bolsas y referencias del mismo centro y personal docente en sus procesos de selección.

- Tutea, pertsona bekadunaren jarduna gainbegiratuko beharko duena.
- Enpresak laguntza beka ordainduko die praktiketan dauden gazteei hauetan diharduten bitartean, eta beka hauen diru kopurua unean-unean indarrean dagoen Espainiako hileko EAPEAren, 'Errenta adierazle publiko eragin anitzaren' % 80koa izango da gutxieneko.
- Enpresak Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrean kotizatuko du praktiketan dauden pertsona hauengatik, kotizazio kontu kode berezi batean. Ez da kotizatu behar izango balizko langabeziagatik, ezta Soldatik Bermatzeko Hondoari ere, edota lanbide heziketarengatik. Edukiko duten babes eremuoa Gizarte Segurantzaren Araubide Orokorrari dagokiona izango da, salbu betiere langabeziagatiko babesoa.
- Tutor/a que deberá supervisar el desempeño de la persona becada.
- La empresa abonará a los jóvenes en prácticas una beca de apoyo durante el desarrollo de las mismas cuya cuantía será, como mínimo del 80% del IPREM mensual vigente en cada momento.
- La empresa cotizará en el Régimen General de Seguridad Social por estas personas en prácticas en un código de cuenta de cotización específico. No existirá obligación de cotizar por la contingencia de desempleo, así como tampoco al Fondo de Garantía Salarial ni por la formación profesional. La acción protectora será la correspondiente al Régimen General de la Seguridad Social, con la única exclusión de la protección por desempleo.

- Tresna aparta da hautaketa prozesu gisa. Praktikak burutu eta gero, enpresak ezin hobeto ezagutuko ditu delako pertsonaren gaitasun eta ezaugarriak, ondoren kontratatu edo ez erabakitzeko.
- Bere etorkizuneko profesionalak bere ekoizpen prozesuen berezitasun propioen arabera trebatu ditzake, eta hala, kontratatzekotan behintzat, hauen ego-kitzapen denboraldiak murriztu, zelan beharginen hautaketa prozesuaren kostuak.
- Gaur egungo esparru akademikoarekin lotu ahal izango da bere ekoizpen prozesuak.
- Es una magnífica herramienta como proceso de selección. Después de la realización de las prácticas, la empresa conoce perfectamente las capacidades y cualidades de esa persona para poder proceder a su contratación o no.
- Puede formar a sus futuros profesionales de acuerdo con las particularidades de sus propios procesos productivos, reduciendo, en el caso de futura contratación, el tiempo de adaptación y los costes de selección del personal.
- Contactar con el ámbito académico actual de los procesos productivos de su empresa.

Kontratazioaren laguntzak:

- Goi Mailako Heziketa Zirkloak (LH II): 3.250€
- Erdi Mailako Heziketa Zirkloak (LH I), eta Profesionaltasun Ziurtagiriak: 2.800€
- Kopuru hauetako %10 haziko dira, 12 hilabeteko kontratuak izanez gero gutxienez, edota emakumeak izanez gero kontratatuak. Berriak igoera behar du batez besteko horren gainetik.
- Kontratu mugagabeen kasuan, lehen urteko soldata gordinaren % 50 lagunduko da diruz, 6.700€ko muga batez.
- Aipaturiko kopuru guztiak % 10 haziko dira emakumeak kontratatzez gerotan.
- Kuotan % 50eko murizketa beti. % 100eko ikaslea Gazteentzako Berme Sisteman baldin badago izena emanda. % 75eko lanetz kanpoko praktiketan egona bada.

Ayudas económicas para la contratación:

- Ciclos Formativos de Grado Superior (FP II): 3.250 €.
- Ciclos Formativos de Grado Medio (FP I) y Certificados de Profesionalidad: 2.800 €.
- Estas cuantías se incrementarán en un 10%, en el supuesto de contratos de, al menos, 12 meses de duración o si se contrata a mujeres.
- En los contratos indefinidos, se subvencionará el 50% del salario bruto del primer año, con límite de 6.700 €.
- Todas las cuantías descritas se incrementarán un 10% adicional en contrataciones de mujeres.
- Reducción de cuotas del 50% siempre 100% si el alumno/a está inscrito en sistema de garantía juvenil. 75% si ha estado en prácticas no laborables.

- Behargin hautaketa prozesuen kostuak murriztuko ditu. Ikastegiak aukeratuko ditu lanpostu bakoitzerako eta enpresaren ezaugarrietarako egokienak izan litezkeen ikasleak.
- Erreferentziak eskuratu ditu ikasleen trebezia eta gaitasunei buruz.
- Reducir los costes en los procesos de selección de personal. El centro selecciona a los alumnos y alumnas más convenientes para el puesto de trabajo y las características de la empresa.
- Obtener referencias sobre las habilidades y cualidades del alumnado.